



คำสั่งโรงเรียนเจ้าพ่อหลวงอุปถัมภ์ ๕  
ที่ ๔๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามและขับเคลื่อนจริยธรรม  
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ โรงเรียนเจ้าพ่อหลวงอุปถัมภ์ ๕

ด้วยสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

ในการนี้โรงเรียนเจ้าพ่อหลวงอุปถัมภ์ ๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนเจ้าพ่อหลวงอุปถัมภ์ ๕ ประกอบไปด้วย

|                                |                          |               |
|--------------------------------|--------------------------|---------------|
| ๑.๑ นางพิมพ์วัลย์ วงศ์ปัญญา    | ผู้อำนวยการโรงเรียน      | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางสาวเนาวรัตน์ วานิชกร    | ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | กรรมการ       |
| ๑.๓ นางสาวสุภารัตน์ จิตถา      | ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | กรรมการ       |
| ๑.๔ นายณัฐวุฒิ ชาวคำเขตต์      | ครูวิทยฐานะชำนาญการ      | กรรมการ       |
| ๑.๕ นางสาวดารารัตน์ ศรีพันธ์ุ์ | ครูวิทยฐานะชำนาญการ      | กรรมการ       |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษา ตอบคำถาม การส่งเสริม สนับสนุน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางพิมพ์วัลย์ วงศ์ปัญญา)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนเจ้าพ่อหลวงอุปถัมภ์ ๕